

平成28年4月1日
セイカ食品株式会社

行動計画（第1回）

女性の活躍支援・推進に取り組み、働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：出産・育児や育児休業後の職場復帰にかかる不安を緩和し、安心して就業できる環境整備の実施。

<対策>

平成28年4月～ 社内広報誌等を活用した周知・啓発の実施

平成28年4月～ 職場に気兼ねをすることなく産休や育児休暇を取得することができるように、職場のコミュニケーションを通じて、職場環境づくりを行う。

目標2：女性活躍推進にかかる意識改革。

<対策>

平成28年4月～ 社内広報誌等を活用した周知・啓発の実施。

平成28年4月～ 女性の活躍を支える労働者・男性管理職の意識改革を図る。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3：管理職（係長級以上）に占める女性割合を5%以上にする。

<対策>

平成28年4月～ 意欲と能力ある女性が活躍できるように、管理職育成を目的とした研修等を通じたキャリア形成・能力開発支援を行う。

平成28年4月～ 一般職等の職務範囲の拡大・昇進の上限の見直し、処遇改善を行う。

平成28年4月1日
セイカ食品株式会社

<女性の活躍に関する情報公表>

[労働者の平均勤続年数の差異]

平成28年3月25日現在

勤続

● 総合職	19.00
● 一般職	12.10
● 作業職	18.00
● 男子	19.04
● 女子	14.03